

Name des Kandidaten Sam Poole

ID des Kandidaten HF945518

## Gesamtergebnis



## Person-Job-Fit-Empfehlung

- Empfohlen
- Nicht empfohlen

### Sozialkompetenz



Personen mit einer niedrigen Ausprägung sind in der Regel klar und direkt.

**Personen mit einer durchschnittlichen Ausprägung handeln in der Regel sozial verträglich.**

Personen mit einer hohen Ausprägung sind in der Regel sympathisch und gewinnen andere.

### Lernkompetenz



Personen mit einer niedrigen Ausprägung sind in der Regel nicht daran interessiert, neue Fähigkeiten zu erlernen.

Personen mit einer durchschnittlichen Ausprägung zeigen in der Regel fokussierte Interessen.

**Personen mit einer hohen Ausprägung neigen dazu, Lernbereitschaft zu zeigen.**

### Arbeitsmoral



Personen mit einer niedrigen Ausprägung neigen dazu, leicht ablenkbar zu sein.

Personen mit einer durchschnittlichen Ausprägung kümmern sich um ihre Aufgaben.

**Personen mit einer hohen Ausprägung sind in der Regel fleißig und zuverlässig.**

## Fragen an den Kandidaten

- Welche Rolle nehmen Sie normalerweise bei Teamarbeit ein? Wie sind Sie in der Vergangenheit mit Konflikten im Team umgegangen?
- Wie würden Sie damit umgehen, wenn Ihr Vorgesetzter keine Zeit hätte, die Einarbeitung in Ihrem neuen Job sicherzustellen?
- Wie würden Sie mit der Sorge umgehen, dass Sie eventuell die Erwartungen Ihres Vorgesetzten nicht erfüllen?